



Изменения №1
к коллективному договору
между работодателем и работниками муниципального
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы №5 на 2021-2024 гг

Коллективный договор, (изменение, дополнение)
зарегистрирован в отделе по труду и социальным
вопросам МКУ Администрации города Пыть-Ях
Регистрационный номер 185 531
«18» 06 2021 года
(дата регистрации)
Д.С. Козлов
(Подпись) Козлов Д.С.
(Ф.И.О.)
МП



Стороны коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 (далее по тексту МБОУ СОШ №5), именуемого в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Е.В.Хахулина, и работники МБОУ СОШ №5, в лице председателя профкома О.А.Шепитько, решили внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 на 2021-2024 гг, на основании пунктов 4-6 распоряжения Губернатора Ханты Мансийского автономного округа – Югры от 27 апреля 2021 года №117-рг «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 23 апреля 2021 года №242 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года» (далее также – распоряжение № 117-рг), пункта 7 перечня поручений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об обеспечении реализации решения о выплате стимулирующих выплат работникам образовательных организаций привлекаемых к работе с 4 по 7 мая 2021 года.

1. Приложение №2 к Положению о распределении фонда стимулирующих выплат дополнить таблицей

«Критерии оценивания эффективности деятельности работников для определения размера единовременных (разовых) выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ)».

| № | Показатели | Критерии | Максимальное количество баллов |
|---|--|--|--------------------------------|
| 1 | Организация внеурочной деятельности обучающихся | Участие в мероприятии | До 10 баллов |
| | | Организация мероприятия | До 15 баллов |
| 2 | Внешкольные спортивные соревнования с учетом дополнительно потраченного педагогическим работником личного времени и результативность | Призовые места в региональных соревнованиях | До 8 баллов |
| | | Призовые места во Всероссийских соревнованиях | До 10 баллов |
| 3 | Результативное участие в олимпиадах по профилю педагогической деятельности с учетом дополнительно потраченного педагогическим работником личного времени | Региональный уровень Очное (победа) Очное (призер) | До 10 баллов |
| | | Федеральный уровень Очное (победа) Очное (призер) | До 15 баллов |
| 4 | Результативное участие в конкурсах, конференциях с учетом дополнительно потраченного педагогическим работником личного времени | Региональный уровень Очное (победа) Очное (призер) | До 8 баллов |
| | | Федеральный уровень Очное (победа) Очное (призер) | До 10 баллов |
| 5 | Подготовка обучающихся (команд) для участия в мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского уровней. | | До 10 баллов |
| 6 | Разработка и внедрение | Новых локальных актов | До 5 баллов |
| | | Авторских программ | До 5 баллов |
| | | Иных документов | До 5 баллов |
| 7 | Представление имиджа образовательной организации, в том числе участие в | Региональный уровень Очное (победа) | До 10 баллов |

| | | | |
|----|--|---|--------------|
| | конкурсах профессионального мастерства | Очное (призер) Федеральный уровень Очное (победа) Очное (призер) | До 15 баллов |
| 8 | Участие, организация и проведение непредусмотренных планом работы образовательной организации мероприятий | Муниципальный уровень | До 8 баллов |
| | | Районный уровень | До 10 баллов |
| | | Региональный уровень | До 12 баллов |
| | | Федеральный уровень | До 15 баллов |
| 9 | Подотчётным лицам по итогам инвентаризации, проверке КРУ при положительном отзыве контролирующей организации | Отсутствия замечаний со стороны контролирурующих органов | До 10 баллов |
| 10 | За работу в пункте проведения ЕГЭ | Руководителю ППЭ, техническому специалисту | До 15 баллов |
| | | Организатору, члену ГЭК | До 10 баллов |
| 11 | По результатам внешней экспертизы (в % соотношении успешно прошедшие экспертизу обучающихся (на «4» и «5») от общего количества обучающихся) | 90%-100% | До 10 баллов |
| | | 75%-89% | До 8 баллов |
| | | 50%-74% | До 5 баллов |
| 12 | По результатам ЕГЭ при 100% успеваемости наличие обучающихся, набравших | 100 баллов | До 20 баллов |
| | | 90-99 баллов | До 15 баллов |
| | | 80-89 баллов | До 10 баллов |
| 13 | Учет детей в микрорайоне | | До 5 баллов |
| 14 | Проведение открытых мероприятий, исключая аттестационные мероприятия, с высокой качественной оценкой. | Районный уровень | До 5 баллов |
| | | Региональный уровень | До 8 баллов |
| | | Федеральный уровень | До 10 баллов |
| 15 | Выполнение сложных и внеплановых работ | Ходатайство куратора | До 10 баллов |
| 16 | Организация ремонта учебного кабинета и помещений (подготовка кабинетов и помещений к новому учебному году) | | До 10 баллов |
| 17 | Заместителям директора по результатам учебного года при условии стабильности и повышения качества знаний обучающихся, высоких показателей по всем направлениям образовательного процесса | | До 10 баллов |
| 18 | Помощь служащих, рабочих и прочих специалистов и организаций образовательной деятельности в организации | | До 5 баллов |
| 19 | За качественное выполнение должностных обязанностей в период нерабочих дней | | До 15 баллов |

2. Настоящие изменения являются неотъемлемым приложением коллективного договора, составлены и подписаны в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для направления на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам г.Пыть-Ях и вступают в законную силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 31.05.2021 г.