

Председатель ПК  
МБОУ СОШ №5  
О.А.Шепитько

«27» декабря 2021 г.

Директор  
МБОУ СОШ №5  
Е.В.Хахулина

«27» декабря 2021 г.

## Изменения №5

**к коллективному договору № 185331**  
**между работодателем и работниками**  
**муниципального общеобразовательного**  
**учреждения средней общеобразователь-**  
**ной школы №5**  
**на 2021-2024 гг.**

Коллективный договор (изменение, дополнение)  
зарегистрирован в государственном информационном  
портале МХР «Формирование коллективных договоров №»  
Регистрационный номер 185331  
« 20 » 01 20 22 года

Начальник отдела  
Александр Селухов И. А.

2021 год

Стороны социального партнёрства МБОУ СОШ№5 в лице директора школы Е.В.Хахулиной, именуемого в дальнейшем «Работодатель», и трудовой коллектив в лице председателя профкома О.А.Шепитько, на основании постановления администрации города от 23.12.2021 года №605-па О внесении изменений в постановление администрации города от 29.09.2017 № 243-па «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций» (в ред. 04.08.2021 № 367-па)», решили внести изменения в Приложение №2 коллективного договора от 26.03.2021года регистрационный номер 185331.

I. В приложении №2 Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №5

1.1 Строки 1.1., таблицы 4 раздела II изложить в новой редакции:

	Работа в общеобразовательной организации:	
1.1.	- специалистов (кроме педагогических работников);	0,35
	- служащих	0,3

1.2. Раздел VII дополнить пунктом следующего содержания:

«7.4. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу организации утвержден разделом V Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников образовательных организаций.».

Настоящие изменения являются неотъемлемым приложением коллективного договора, составлены и подписаны в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для направления на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам г.Пыть-Ях и вступают в законную силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, по пункту 1.1. с 01.01.2021, по пункту 1.2. с 01.09.2021 г.